

ГО, за да одржат јасна поделба на управни и извршни функции (чиешто мешање може да доведе до појава на судир на интереси), треба да се осигураат дека извршниот директор и вработените се изземени од гласањето во управниот (неизвршен) орган.

Заради одржување и јакнење на капацитетите на управните (неизвршни) органи, потребно е ГО да развијат јасни критериуми и компетенции кои членовите на Управниот одбор треба да ги поседуваат, со цел да придонесат кон организациски развој.

ГО треба да посветат внимание на родовата застапеност во управните и извршните органи, и со тоа да бидат водечки пример за организациите во јавниот и во приватниот сектор. За таа цел би било корисно ГО да развијат пишана политика за родово еднаквост и диверзитет во организацијата.

ГО треба задолжително да формулираат правила за спречување судир на интереси во нивното работење со кои ќе бидат запознаени сите членови, вработени и волонтери во организацијата.

Лицата кои се задолжени за менаџмент со човечки ресурси во организациите треба најпрво да се запознаени со правната регулатива од областа на работните односи. Овие лица треба да учествуваат во соодветни обуки и работилници со цел развивање на вештини и правилници за раководење со човечки ресурси.



# 10 ПРЕПОРАКИ ЗА ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ТРАНСПАРЕНТНОСТА И ОТЧЕТНОСТ НА ГРАЃАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ СО ЦЕЛ ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ЛЕГИТИМНОСТА И ГРАДЕЊЕТО НА ОДНОСИ НА ДОВЕРБА СО ГРАЃАНИТЕ И ДРУГИТЕ ЗАСЕГНАТИ СТРАНИ!

За да ја унапредат својата репрезентативност, но и да ги диверзифицираат изворите на финансирање, ГО со членство треба да работат на привлекување на нови членови на годишно ниво.

ГО треба задолжително да се запознаат со законските обврски за известување и транспарентност. Сите регистрирани организации треба да подготвуваат годишен финансиски извештај и наративен извештај во согласност со ЗЗФ и да ги споделуваат јавно.

Со цел зголемување на довербата во ГО од страна на донаторите и јавноста, од особена важност е достапноста на информации за вработените и членовите на управните органи на веб-страниците, блогите или на социјалните медиуми на ГО.

ГО треба да подготват план за мониторинг и евалуација на организациската стратегија со што ќе можат навремено да преземат мерки за ефикасно постигнување на целите. Ова е клучно за јакнење на довербата во работата на ГО.

Клучно за организацискиот развој е доброто финансиско управување, развој на пишани политики за финансиско и административно работење се потребни за обезбедување на подолгорочна организациската одржливост.

Извор: Извештај за управувачките практики, за транспарентноста и отчетноста на граѓанските организации, 2020, МЦМС

Овој инфографик е подготвен со помош на Европската Унија. Содржината на овој инфографик е единствена одговорност на Македонски центар за меѓународна соработка (МЦМС) и во никој случај не може да се смета дека е одраз на ставовите на Европската Унија.



Овој проект е финансиран од Европската Унија



**C I S**  
Centre for Information Service,  
Co-operation and Development of NGOs