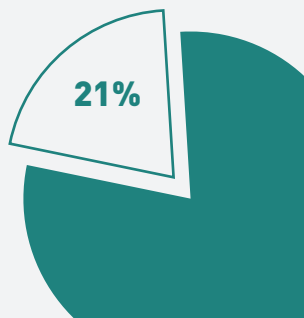


УПРАВУВАЧКИТЕ ПРАКТИКИ ЗА ТРАНСПАРЕНТНОСТА И ОТЧЕТНОСТА НА ГРАЃАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Капацитети на управни (неизвршни) органи:

Една петина од ГО рекле дека централниот управен орган има слаби или многу слаби капацитети во делот на финансиското планирање (21%).



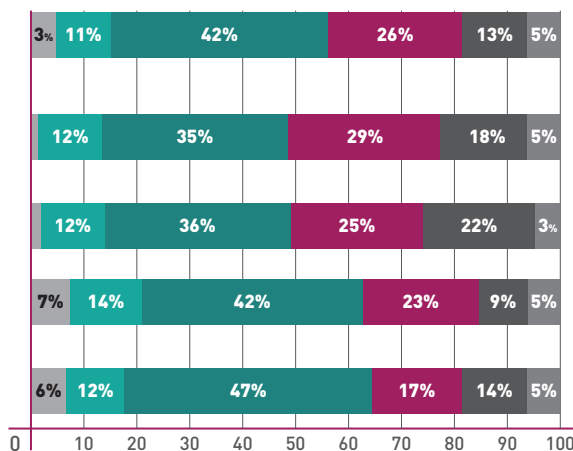
Регрутирање на нови членови на централното управно тело

Следење на спроведувањето на програмата за работа и стратегија

Стратешко планирање

Финансиско планирање

Финансиски надзор во согласност со законите



■ Многу слаби капацитети
 ■ Слаби капацитети
 ■ Задоволителни капацитети
■ Силни капацитети
 ■ Многу силни капацитети
 ■ Не знам



Организациско и административно работење

Само една петина од ГО (21%) имаат пишана политика за родова еднаквост и диверзитет, што отвора прашања за заложбите за родова инклузивност и репрезентативност на ГО во рамките на нивното членство и ангажираните човечки ресурси.



Спречување судир на интереси

Од оние ГО кои имаат дефинирано правила за спречување судир на интереси, најголем процент таквите правила ги имаат вградено во Статутот (55%), додека повеќе од една третина (37%) имаат дефинирано одредби во етичкиот кодекс на однесување. Повеќе од една четвртина од ГО (27%) сè уште немаат дефинирано правила за спречување судир на интереси во нивното работење.



Овој проект е финансиран од Европската Унија



Овој инфографик е подготвен со помош на Европската Унија. Содржината на овој инфографик е единствена одговорност на Македонски центар за меѓународна соработка (МЦМС) и во никој случај не може да се смета дека е одраз на ставовите на Европската Унија.



cnvos
Centre for Information Service,
Co-operation and Development of NGOs